



# COMUNE DI DELIANUOVA

## Città Metropolitana di Reggio Calabria

Registro Settoriale N. 60  
Del 09/05/2023

Registro Generale N. 159

### AREA 1

**OGGETTO** : selezione tramite procedura comparativa di n. 2 professionisti esterni junior esperti in supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione per lo svolgimento delle attività connesse ai progetti finanziati dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale 2014-2020 e 2021-2027 e progetti PNRR, con contratto di collaborazione ex art 7 commi 6 e 6bis del D.Lgs 165/2011 non superiore a trentasei mesi, e ai sensi dell'art. 1 comma 179 bis . L. 178/2020 per come introdotto dall'art. 11, comma 2 della L. n. 79/2022- Ammissione ed esclusione dei candidati.

L'anno duemilaventitre, il giorno nove del mese di Maggio nel proprio ufficio

### IL RESPONSABILE

**VISTO:**

Gli artt. 165, commi 8 e 9; l'art. 177 comma 1; l'art. 50, comma 10; gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 degli Enti Locali;  
le circolari n. 7/97 e n. 7/99 del Ministero dell'Interno;

Il Decreto del Sindaco n. 1 del 08/10/2021 di conferimento incarico all'Avv.Luverà Francesco come Responsabile dell'Area 1;

la Delibera della Giunta Comunale n. 37 del 26/05/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del PEG definitivo 2022/2024;

la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 26/05/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

Il Decreto del Ministero dell'Interno del 13/12/2022, pubblicato in G.U. n. 295 del 19/12/2022, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023 - 2025 da parte degli Enti Locali è differito al 31/03/2023;

la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 che all'art. 1, comma 775, prevede che il termine di deliberazione del bilancio di previsione 2023 - 2025 è differito al 30/04/2023.

Il Decreto del Ministero dell'Interno del 19/04/2023, pubblicato in G.U. n. 97 del 26.04.2023, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023 - 2025 da parte degli Enti Locali è differito al 31/05/2023.

**Premesso che:**

-con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 è stato convertito con modificazioni il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022

avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". L'art. 11, comma 2, della predetta norma, che inserisce il comma 179 bis alla Legge n. 178/2020, prevede che le risorse ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

-con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti a cui ha fatto seguito, il concorso per il reclutamento di 2.022 tecnici a tempo determinato per le regioni del sud (pubblicati rispettivamente in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

-l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con Nota circolare n. AICT n. 0015001 del 19/07/2022, indirizzata ai Comuni, province e alla Regione Molise, ha comunicato l'entità delle risorse assegnate agli Enti destinatari (individuati nell'Allegato 1 alla medesima circolare) e le modalità operative per procedere alla selezione delle risorse umane necessarie a soddisfare il fabbisogno non coperto e, contestualmente, ha dato indicazioni per "applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" , specificando che le Amministrazioni destinatarie dei vincitori delle suddette procedure concorsuali con non completa copertura dei posti assegnati in relazione al fabbisogno espresso, possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula dei contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- nell'ambito di entrambe le procedure concorsuali attivate, nonostante il fabbisogno espresso, nessuna risorsa è stata assegnata al comune di Delianuova, relativamente al Profilo esperto tecnico "funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione", come risulta da ultimo da Decreto n. 349889255 del 28/07/2021 "Approvazione della Graduatoria finale di merito relativa al profilo di funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione" e da Decreto n. 40136189\_2022 "profilo di funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.);

- con la medesima circolare dell'Agenzia per la Coesione territoriale prot. n. 15001 del 19 luglio 2022, l'Agenzia ha disposto per il Comune di Delianuova l'entità delle risorse per l'importo di € 230.197,38 per 36 mesi per n. 2 unità di risorse umane relative al Profilo Esperto Tecnico FT, come specificato nell'allegato 1 FT "esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione" (aggiornato al 23/09/2022), ad ha fornito le indicazioni per la selezione delle risorse umane in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, secondo le "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Lavoro" (All.1-circolare AICT) e alla conseguente stipula dei contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di uno schema di contratto-tipo "Schema di contratto predisposto dall'Agenzia che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018", predisposto dalla stessa Agenzia (All. 2 circolare AICT 15001 del 19 luglio 2022);

-il Comune di Delianuova con Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 06/10/2022, avente ad oggetto "Avvio delle procedure finalizzate al conferimento a n. 2 funzionari esperti tecnici di un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 D. Lgs. N. 165/2001, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza,

(PNRR), ai sensi del D.L. n. 36/2022 convertito nella legge n. 79/2022. Atto di indirizzo.” ha stabilito di:

1) di conferire n. 2 incarichi di funzionari esperti tecnici finalizzati all’attuazione del PNRR, utilizzando prioritariamente, tramite interpello, le risorse umane disponibili all’interno di questo Ente ed in subordine, in caso di impossibilità oggettiva di utilizzare dette risorse, mediante procedura selettiva, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata al conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo della durata di 36 mesi in favore di n. 2 esperti di particolare e comprovata specializzazione, conformemente a quanto stabilito da D.L. n. 36 del 30.04.2022, Circolare l’Agenzia per la Coesione Territoriale e dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;

2) di avvalersi, a tale scopo, delle risorse messe a disposizione dall’Agenzia per la Coesione Territoriale che, come risultante dall’allegato 1 della Circolare (Registro Ufficiale n. 15001 del 19.07.2022), per il Comune di Delianuova ammontano a € 230.197,38, omnicomprensivi, finalizzati all’assunzione con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 funzionari esperti tecnici per un periodo massimo di 36 mesi, per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai sensi del D.L. n. 36 del 30.04.2022 come convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29.06.2022;

3) di dare atto che il fabbisogno specifico è definito in n. 2 funzionari esperti tecnici da incaricare per lo svolgimento delle attività connesse all’attuazione del PNRR;

4) di conferire all’Avv. Francesco Luverà, Responsabile dell’area 1 di questo Ente, il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) incaricato di espletare tutti gli atti necessari per l’utilizzo della somma assegnata di € 230.197,38, omnicomprensiva, finalizzata all’assunzione con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 funzionari esperti tecnici per un periodo massimo di 36 mesi, per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in ossequio alla normativa sopra richiamata;

- richiamato il proprio avviso di interpello interno;

- preso atto dell’esito negativo della procedura di interpello non essendo pervenuta nel termine di scadenza fissato per la presentazione delle manifestazioni di interesse, alcuna domanda da parte del personale dipendente;

- che Comune di Delianuova, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 03/02/2023, a parziale modifica della deliberazione della giunta comunale n. 68 del 06/10/2022:

1. specificava che "La procedura di selezione è volta a reclutare, a mezzo di valutazione comparativa, n. 2 unità specialistiche junior di comprovata esperienza e competenza, alle quali conferire incarico di collaborazione, finalizzato a supportare gli Uffici del Comune di Delianuova. Nello specifico, gli esperti dovranno svolgere supporto operativo in relazione ad attività connesse al seguente profilo richiesto: "Esperto junior con esperienza lavorativa fino a tre anni, con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione per lo svolgimento delle attività connesse ai progetti finanziati dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale 2014-2020 e 2021-2027 e progetti PNRR".";

2. stabiliva di conferire all’Avv. Francesco Luverà, Responsabile dell’area 1 di questo Ente, il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) incaricato di espletare tutti gli atti necessari per l’utilizzo della somma assegnata di € 230.197,38, omnicomprensiva, finalizzata all’assunzione con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 funzionari esperti tecnici profilo Junior per un periodo massimo di 36 mesi, per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in ossequio alla normativa sopra richiamata;

#### **Considerato:**

- che è necessario attivare una selezione pubblica, mediante procedura comparativa finalizzata alla individuazione di n. 2 professionisti esterni tecnici (Codice FT/COE) in luogo al personale non reclutato con le procedure concorsuali nazionali e tramite interpello, relativi al seguente profilo: n. 2 professionisti junior di comprovata esperienza (esperienza specifica fino ad un massimo di 3 anni) - per un totale di 201 giornate annue sino ad un massimo di trentasei mesi, con profilo tecnico di "esperto in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione per lo svolgimento delle attività connesse ai progetti finanziati dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale 2014-2020 e 2021-2027 e progetti PNRR";

- che la selezione è effettuata in adempimento a quanto previsto dall’Agenzia per la Coesione Territoriale con la Nota Circolare prot. n. 15001 del 19 luglio 2022 e agli allegati "Linee Guida per il

conferimento degli incarichi di Lavoro” (All. 1) e “Schema di contratto predisposto dall’Agenzia che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018” (All. 2) a valere sul progetto identificato con CUP E99J21007460005 realizzato con risorse del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale- POC Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020;

Vista la propria determinazione n. 28 del 24 febbraio 2023 con la quale:

- è stata indetta la selezione tramite procedura comparativa di n. 2 professionisti esterni junior esperti in supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione per lo svolgimento delle attività connesse ai progetti finanziati dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale 2014-2020 e 2021-2027 e progetti PNRR, con contratto di collaborazione ex art 7 commi 6 e 6bis del D.Lgs 165/2011 non superiore a trentasei mesi, e ai sensi dell'art. 1 comma 179 bis. L. 178/2020 per come introdotto dall'art. 11, comma 2 della L. n. 79/2022."
- sono stati approvati i relativi schema di avviso pubblico (prot. n. 1290 del 24 febbraio 2023) e domanda di partecipazione;

Considerato che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande previsto dall’avviso, pervenivano le seguenti candidature assunte al protocollo dell’ente:

N°	COGNOME E NOME	DATA E N° PROT.
1	FEDELE PASQUALE	03/03/2023 N° 1486
2	DORATO FRANCESCA	03/03/2023 N° 1504
3	ALVARO PAOLO	14.03.2023 N°1771
4	SOLLAZZO SALVATORE	20.03.2023 N°1881
5	GRILLO ALFONSO	24.03.2023 N° 2034
6	MACRI' FRANCESCO	24.03.2023 N° 2045
7	PERRONE MATTEO	27.03.2023 N° 2083
8	TALIA SELENIA	27.03.2023 N° 2087
9	PIRROTTA ROSSELLA	27.03.2023 N.2101
10	SCIONTI FABIO	28.03.2023 N.2109

effettuata l'istruttoria delle domande presentate e della documentazione allegata, sulla base delle disposizioni previste nell'avviso, in particolare dell'art. 6 del medesimo, dalla quale emergono le seguenti risultanze in ordine all'ammissibilità delle domande presentate:

domande ammesse alla selezione:

N°	COGNOME E NOME	DATA E N° PROT.
1	FEDELE PASQUALE	03/03/2023 N° 1486
2	ALVARO PAOLO	14.03.2023 N°1771
3	MACRI' FRANCESCO	24.03.2023 N° 2045
4	PERRONE MATTEO	27.03.2023 N° 2083
5	TALIA SELENIA	27.03.2023 N° 2087
6	PIRROTTA ROSSELLA	27.03.2023 N.2101

domande escluse dalla selezione a seguito delle verifiche di cui all'art. 6 dell'avviso prot. n. 1290 del 24 febbraio 2023 approvato con determina n. 28 di pari data, per mancanza di requisiti di cui all'art. 4 e 5 dello stesso:

N°	COGNOME E NOME	DATA E N° PROT.	MOTIVI DI ESCLUSIONE
1	DORATO FRANCESCA	03/03/2023 N° 1504	presentazione della candidatura con modalità differenti rispetto a quanto richiesto dall'art. 5 dell'avviso - domanda compilata su modello non conforme (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. a. e art. 5 comma 2, 4 e 7 dell' avviso)

2	SOLLAZZO SALVATORE	20.03.2023 N°1881	non conformità della dichiarazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 )
3	GRILLO ALFONSO	24.03.2023 N° 2034	non conformità della dichiararazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 dell'avviso)
4	SCIONTI FABIO	28.03.2023 N.2109	1. non conformità della dichiararazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 dell'avviso); 2.mancanza del curriculum vitae – (art. 6 comma 2 lett. d. ed art. 5 comma 2 e comma 7 dell'avviso);

**Ritenuto**, pertanto, opportuno ammettere alla selezione di in oggetto le predette candidature ed escludere quelle suindicate per le motivazioni espresse;

Visto il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'articolo 7, commi 6 e 6 bis e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della Agenzia per la Coesione Territoriale, n. 107, del 8 giugno 2018;

**Vista** la Nota Circolare AICT Registro Ufficiale prot. n. 15001 del 19 luglio 2022;

**Viste** le “Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Lavoro”, All.1 alla circolare AICT n. 15001 del 19 luglio 2022;

Visto lo “Schema di contratto predisposto dall'Agenzia che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018”, All. 2 alla circolare AICT 15001 del 19 luglio 2022;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale degli Uffici e di Servizi;

Visto il Regolamento comunale per il conferimento delle collaborazioni e consulenze esterne;

Atteso che in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità, né condizioni di

Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito;

#### DETERMINA

- 1) Di approvare, come approva, la narrativa che precede;
- 2) Di ammettere, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso prot. n. 1290 del 24 febbraio 2023 predetto, i candidati che hanno presentato le seguenti domande:

N°	COGNOME E NOME	DATA E N° PROT.
1	FEDELE PASQUALE	03/03/2023 N° 1486
2	ALVARO PAOLO	14.03.2023 N°1771
3	MACRI' FRANCESCO	24.03.2023 N° 2045
4	PERRONE MATTEO	27.03.2023 N° 2083
5	TALIA SELENIA	27.03.2023 N° 2087
6	PIRROTTA ROSSELLA	27.03.2023 N.2101

3. di escludere, a seguito delle verifiche di cui all'art. 6 dell'avviso prot. n. 1290 del 24 febbraio 2023 approvato con determina n. 28 di pari data, per mancanza di requisiti di cui all'art. 4 e 5 dello stesso, le

domande presentate dai seguenti candidati:

N°	COGNOME E NOME	DATA E N° PROT	MOTIVI DI ESCLUSIONE
1	DORATO FRANCESCA	03/03/2023 N°1504	presentazione della candidatura con modalità differenti rispetto a quanto richiesto dall'art. 5 dell'avviso - domanda compilata su modello non conforme (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. a. e art. 5 commi 2, 4 e 7 dell' avviso)
2	SOLLAZZO SALVATORE	20.03.2023 N°1881	non conformità della dichiarazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 dell'avviso)
3	GRILLO ALFONSO	24.03.2023 N° 2034	non conformità della dichiararazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 dell'avviso)
4	SCIONTI FABIO	28.03.2023 N.2109	1. non conformità della dichiararazione relativa agli anni di esperienza professionale come richiesta dall'art. 4.2.3 dell'avviso (fino ad un massimo di tre anni) – (art. 6.1 comma 1 e comma 2 lett. b. e art. 4.2.3. comma 1 e comma 2 dell'avviso); 2. mancanza del curriculum vitae – (art. 6 comma 1 e comma 2 lett. d. ed art. 5 comma 2 e comma 7 dell'avviso);

4. Di dare atto che il sottoscritto responsabile di area è Responsabile Unico del Procedimento;

5. Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata nell'albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal DLgs n.33/2019, nonché nella sezione dell'home page relativa all'avviso di che trattasi;

6. Di dare altresì atto:

- che si provvederà, con atto successivo, alla designazione della Commissione di valutazione, così per come previsto dall' art. 6 dell'Avviso stesso;
- che si trasmetterà l'elenco delle candidature ammesse alla predetta Commissione di valutazione per il seguito di competenza (art. 6 dell'avviso);
- che verrà stabilito un termine congruo per la successiva fase di convocazione a colloquio dei candidati ammessi per come previsto dall'Avviso stesso;
- che si procederà nei confronti dei vincitori alle verifiche circa il possesso dei requisiti di ordine generale e dei requisiti professionali previsti dall' art. 6 dell'Avviso stesso;
- che verranno effettuate con valore di notifica a tutti gli effetti di legge tutte le comunicazioni inerenti la procedura di selezione, nonché gli esiti della procedura con la pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'Ente per come previsto dall'Avviso stesso (art. 11 dell'avviso).

Il Responsabile dell'Area  
f.to **AVV. FRANCESCO LUVERA'**

**PARERE TECNICO**

A norma dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012 Si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica e amministrativa

Delianuova, **09/05/2023**

Il Responsabile dell'Area  
f.to **AVV. FRANCESCO LUVERA'**

**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della pubblicazione

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.*