



COMUNE DI DELIANUOVA

Città metropolitana di Reggio Calabria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEFINITIVO

ANNO 2022

Sottoscritto il 29.12.2022

VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEFINITIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2022.

Premesso che:

- a) in data 19.12.2022 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annuale per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del Comune di Delianuova, per l'anno 2022;
- b) in data 21.12.2022 il responsabile dell' Area Amministrativa ha redatto la relazione illustrativa (nota prot. n. 8394 del 21.12.2022) e il responsabile dell' Area Economico-Finanziaria la relazione tecnico-finanziaria (nota prot. n. 8395 del 21.12.2022);
- b) il Revisore unico, in data 21.12.2022, con verbale n. 16, ha espresso parere favorevole sulla predetta ipotesi di accordo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999;
- c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 82 del 22.12.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del segretario comunale Dott. Antonino Trombetta, alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2022.

In data 29.12.2022 nella sede del Comune di Delianuova, alle ore 11,00, previa convocazione del Presidente Dott. Antonino Trombetta prot. n. 8401 del 21.12.2022, ha avuto luogo l'incontro tra:

Sono presenti:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica (giuste delibere G.C. n. 79 del 28/11/2022 e G.C. n. 82 del 22/12/2022):

- ❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente**

Per la parte Sindacale

RSU:

- ❖ **Massimo Demarte**
- ❖ **Pasquale Furia**
- ❖ **Assunta Leuzzi**

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di Comparto:

- ❖ **FP CGIL: // //**
- ❖ **CISL FP: // //**
- ❖ **UIL FPL: // //**
- ❖ **CSA RAL: // //**



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo annuale per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del Comune di Delianuova, per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente**



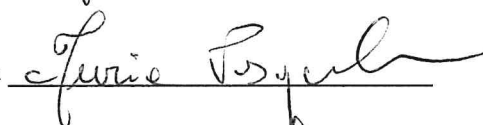
Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

RSU:

❖ **Massimo Demarte**



❖ **Pasquale Furia**



❖ **Assunta Leuzzi**



OO.SS. Territoriali di Comparto:

❖ **FP CGIL: // //**

❖ **CISL FP: // //**

❖ **UIL FPL: // //**

❖ **CSA RAL: // //**

ART. 1

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente accordo ha ad oggetto la destinazione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dell'anno 2022.

Le parti danno atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 24.959,23, per come determinate dall'Ente giusta determina dell'Area 1 n. 115/2022 del 25/08/2022.

Le parti danno ulteriore atto che con la medesima determinazione n. 115/2022 è stato approvato il fondo di retribuzione delle indennità di posizione e di risultato P.O. per l'anno 2022.

Le parti convengono che al finanziamento della produttività organizzativa ed individuale sia destinata una somma non inferiore al 50% del totale delle risorse disponibili sopra indicate. Il finanziamento degli istituti contrattuali residui dovrà essere contenuto nel limite massimo del 50% fermo restando che eventuali economie annualmente determinatesi andranno ad incrementare la quota destinata a produttività organizzativa ed individuale.

ART.2

RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le risorse disponibili per l'anno 2022 sono ripartite secondo il seguente prospetto:

DESTINAZIONE VOCI - ACCORDO DECENTRATO 2022 PARTE ECONOMICA	
ISTITUTO	IMPORTO
FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE E SPENDIBILE	TOTALE € . 24.959,23
FONDO - PARTE STABILE	€ . 24.959,23
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1) CCNL 2016 - 2018	€ 0
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 2) CCNL 2016 - 2018	€ 1.500,00
RISCHIO	€ 1.125,00
MANEGGIO VALORI	€ 377,00
REPERIBILITÀ	€ 1.200,00
DISAGIO	€ 1.000,00
MAGGIORAZIONI ORARIE FESTIVI/NOTTURNI	€ 0
NUOVE P.E.O: N. 1 unità da D2 a D3	
*Previsione 2023: n. 2 unità (n. 1 da D2 a D3 e n. 1 da D1 a D2)	€ 2.550,00
Totale	€ 7.752,00
Produttività e miglioramento dei servizi (organizzativa ed individuale)	€ 17.207,23