



# COMUNE DI DELIANUOVA

Città metropolitana di Reggio Calabria

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEFINITIVO**

**ANNO 2021**

Sottoscritto il 29.12.2021

## VERBALE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEFINITIVO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2021.**

**Premesso che:**

a) in data 16.12.2021 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annuale per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del Comune di Delianuova, per l'anno 2021;

b) in data 20.12.2021 il responsabile dell'Area Amministrativa ha redatto la relazione illustrativa e il responsabile dell'Area Economico-Finanziaria la relazione tecnico-finanziaria;

b) il Revisore unico, in data 22.12.2021, con verbale n. 27, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/01;

c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 del 23.12.2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del segretario comunale Dott. Antonino Trombetta, alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2021.

In data 29.12.2021 nella sede del Comune di Delianuova, alle ore 11,30, previa convocazione del Presidente Dott. Antonino Trombetta prot. n. 11918 del 22.12.2021, ha avuto luogo l'incontro tra:  
Sono presenti:

**Delegazione Trattante di Parte Pubblica (giuste delibere G.C. n. 11 del 26/11/2021 e G.C. n. 19 del 23/12/2021):**

❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente**

**Per la parte Sindacale**

**RSU:**

❖ **Michele Loria**  
❖ **Assunta Leuzzi**

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di Comparto:**

❖ **FP CGIL: // //**  
❖ **CISL FP: // //**  
❖ **UIL FPL: // //**  
❖ **CSA RAL: Giuseppe Sergi (giusta delega del 10/12/2021 acquisita agli atti in data 14/12/2021 al prot. n. 8870).**

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo annuale per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del Comune di Delianuova, per l'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**

❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente**

**Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**

**RSU:**

❖ **Michele Loria**  
❖ **Assunta Leuzzi**

OO.SS. Territoriali di Comparto:

- ❖ FP CGIL: // //
- ❖ CISL FP: // //
- ❖ UIL FPL: // //
- ❖ CSA RAL: Giuseppe Sergi



## ART. 1

### DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente accordo ha ad oggetto la destinazione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dell'anno 2021.

Le parti danno atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 24.090,49, per come determinate dall'Ente giusta determina dell'Area 1 n. 114/2021 del 14/09/2021.

Le parti danno ulteriore atto che con la medesima determinazione n. 114/2021 è stato approvato il fondo di retribuzione delle indennità di posizione e di risultato P.O. per l'anno 2021.

Le parti convengono che al finanziamento della produttività organizzativa ed individuale sia destinata una somma non inferiore al 50% del totale delle risorse disponibili sopra indicate. Il finanziamento degli istituti contrattuali residui dovrà essere contenuto nel limite massimo del 50% fermo restando che eventuali economie annualmente determinatesi andranno ad incrementare la quota destinata a produttività organizzativa ed individuale.

## ART.2

### RIPARDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Le risorse disponibili per l'anno 2021 sono ripartite secondo il seguente prospetto:

DESTINAZIONE VOCI - ACCORDO DECENTRATO 2021 PARTE ECONOMICA	
ISTITUTO	IMPORTO
FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE E SPENDIBILE	<b>TOTALE € . 24.090,49</b>
FONDO - PARTE STABILE	<b>€ . 24.090,49</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ( art. 70 quinquies comma 1 ) CCNL 2016 - 2018	€ 600,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ( art. 70 quinquies comma 2 ) CCNL 2016 - 2018	€ 1.500,00
RISCHIO	€ 1.125,00
MANEGGIO VALORI	€ 377,00
REPERIBILITÀ	€ 1.200,00
DISAGIO	€ 1.000,00
MAGGIORAZIONI ORARIE FESTIVI/NOTTURNI	€ 0
NUOVE P.E.O.	€ 0
Totale	€ 5.802,00
Produttività e miglioramento dei servizi ( organizzativa ed individuale )	<b>€ 18.288,49</b>



